 VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.	Dokument	702DO02
	Leitbild des VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.	

Leitbild

„Verein zur Förderung der Berufsbildung - Dr. Heinz Potthoff e.V.“

Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ setzt bei seiner Arbeit, die er im Rahmen von Fördermaßnahmen in der Jugendberufsbildung (gemäß SGB III, § 61, § 76 ff, § 241, BHO § 23, 44) durchführt, auf eine **teamorientierte und faire Zusammenarbeit** mit allen daran beteiligten Personen und Institutionen.


Die Interessen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer an den Fördermaßnahmen stehen im Vordergrund.

Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ unterscheidet nach **Binnen- und Außendifferenzierung in den Förder – und Arbeitsprozessen.**

Die Binnendifferenzierung gestaltet sich durch die Erfordernisse, die der Förder- und Arbeitsprozess den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Teilnehmerinnen und Teilnehmern zur Aufgabe stellt.

Die Außendifferenzierung gliedert sich je nach Aufträgen, Aufgaben und Anforderungen der externen Partner. Hier orientiert sich der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ an einer **zielorientierten Zusammenarbeit mit Auftraggebern und Kooperationspartnern.** Zu ihnen zählen u.a. die Arbeitsagentur und die regionale Personalentwicklungsgesellschaft - REGE als Partner für Ausbildung, Arbeit und Beschäftigung, Bildungsträger von Umschulungen, Berufskollegien und allgemeinbildende Schulen, Ausbildungsbetriebe der Region, private Auftraggeber, die Fachhochschule und Universität Bielefeld, Wirtschaftsverbände wie IHK und HWK, der WEGE mbH Bielefeld sowie weiteren Bildungsträger.

Der **primäre Anreiz** für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer an den Angeboten des „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ ist das **Bestehen der Ausbildungs-Abschlussprüfung** bzw. die **erfolgreiche Teilnahme an einer Bildungsmaßnahme berufsorientierender und berufsvorbereitender Art.**

 VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.	Dokument	702DO02
	Leitbild des VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.	

Neben diesen primären Anreizen nach Ausbildungsabschluss oder erfolgreicher Teilnahme an einer berufsvorbereitenden Maßnahme sind auch **sekundäre Anreize** von erheblicher Bedeutung und finden im Förderprozess angemessene Berücksichtigung. Hier sind besonders zu nennen:

- Das Bedürfnisse nach persönlicher Wertschätzung,
- Das Bedürfnis nach Selbstverwirklichung
- Das Bedürfnis nach sozialer Sicherheit


Je intensiver und verbindlicher diese sekundären Anreize abgedeckt werden, desto bereitwilliger werden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ihren Einsatz in der Fördermaßnahme erbringen.

Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ stellt eine **ausgewogene und individuelle „Anreiz-Beitrags-Struktur“** zur Verfügung:

Anreiz	=	Beitrag
Arbeitsidentifikation	=	Zielinternalisierung (sich Ziele zu eigenmachen)
Gesamtüberblick	=	Motivbefriedigung (sich Beweggründe durchschaubar machen)
Konfliktverringern	=	auf nicht förderliches Konkurrenzverhalten verzichten
Ausgewogenes Gruppenklima	=	Toleranz, Respekt, Vertrauen entwickeln und einsetzen
Persönlichkeitsentfaltung	=	Kreativität und aktive Mitarbeit zeigen

Die **Leitsätze dieses Teammodells** sind geprägt durch Transparenz, Partizipation, Inklusion und Produktivitätsoptimierung und lauten im Folgenden 10 Punkte-Programm:

1. In den Förderprogrammen ist der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ sowohl in der Arbeit mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern als auch in der Zusammenarbeit mit Auftraggebern und Kooperationspartnern teamorientiert. Oberstes Ziel der Förderung ist die möglichst **dauerhafte Eingliederung in den Arbeitsmarkt**.

 VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.	Dokument	702DO02
	Leitbild des VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.	

2. Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ ist sich seiner **sozialen Verantwortung** bewusst. Er berücksichtigt in den Maßnahme-Angeboten die **Lage und die Entwicklung am Arbeits- und Berufsausbildungsmarktes**.
3. Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ ist in seinem Leitbild offen, freundlich und fair. Er stellt sich **gegen jede Form der Diskriminierung** und **verpflichtet sich der Inklusion**, d.h., die Verschiedenheit im Gemeinsamen anerkennen.
4. Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ begegnet den Menschen mit Wertschätzung und Respekt.
5. Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ macht die Teilnehmer-/Kundenwünsche in Bezug auf die Förderziele zu seinem Anliegen.
6. Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ engagiert sich in sozialen und kulturellen Belangen sowie insbesondere im Ausbildungsbereich durch den seit vierzig Jahren durchgeführten „Wettbewerb für Sicherheit und Zusammenarbeit“.
7. Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ arbeitet innovativ und dynamisch.
8. Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ entwickelt seit Jahrzehnten ein bewährtes „Know how“. Konstruktive Kritik nutzt er als Chance zur Entwicklung.
9. Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ setzt auf seine Erfahrungen in der Jugendberufsbildung und der damit verbundenen Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern.
10. Der „VFB Dr. Heinz Potthoff e.V.“ überprüft und reformiert den Anforderungen entsprechend sein Leitbild

Um die Qualität nachhaltig zu sichern, unterziehen wir uns jährlich einer Überprüfung durch externe Gutachter. Seit 2013 besitzen wir die Trägerzulassung nach AZAV.